Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Детский сад общеразвивающего вида «Сказка»

УТВЕРЖДАЮ

Директор Лешьс М. Ясиева

Приказ № 30 от 25.10.2018г.

Примерный перечень антикоррупционных мероприятий на 2018 – 2019 учебный год.

| Направление | | Мероприятие | Срок исполнения | Ответственный |
|--|--|--|--------------------------------|----------------|
| Организацион | ное обеспечение | | | |
| Нормативное обеспечение, закрепление | Разработка и принятие антикоррупционной политики организации | | с 18.10.2018 по 30.10.2018г | Рабочая группа |
| стандартов поведения и декларация намерений | Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий. | | До 30.10. 2018 | Рабочая группа |
| | Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации | | До 30.10. 2018 | Рабочая группа |
| | Разработка и принятие положения о конфликте интересов | | До 30.10. 2018 | Рабочая группа |
| | Разработка и принятие порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений | | До 30.10. 2018 | Рабочая группа |
| | подразделений), от коррупционных или | ностных лиц (структурных ветственных за профилактику и иных правонарушений, вующих изменений в рукции работников | До 30.10. 2018 | Рабочая группа |
| Разработка и введение специальных антикоррупци | их к совершению ко | ы информирования одателя о случаях склонения оррупционных нарушений и ия таких сообщений, включая | До 30.10. 2018 | Рабочая группа |

| | Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.) | До 30.10. 2018 | Рабочая группа |
|---------------------------------------|--|----------------|--|
| | Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов | До 30.10. 2018 | Рабочая группа |
| | Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций | До 30.10. 2018 | Рабочая группа |
| | Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер | Ежегодно | Руководители структурных подразделений |
| Обучение и информирова ние работников | Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, на сайт организации | До 30.10.2018 | Отв.по информации |
| | Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации | До 30.10.2018 | Руководители структурных подразделений |
| | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции | 2018-2019 год | Руководители структурных подразделений |
| | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения | По мере | Руководитель структурного |

| | (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур | необходимости | подразделения |
|--|--|--------------------------|--|
| Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупци онной политики организации | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур | 2018-2019 год | Руководители структурных подразделений |
| | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета | По мере необходимости | Руководитель Профсоюзная организация Пед.совет |
| | Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам | По мере необходимости | Руководитель Профсоюзная организация Пед.совет |
| Оценка результатов проводимой антикоррупци онной работы и распростране ние отчетных материалов | Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции | Один раз в год | Руководители структурных подразделений |
| | Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции | Один раз в год | Руководители структурных подразделений |
| Сотрудничест во с правоохранит ельными органами в сфере противодейст вия коррупции | Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно- надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции. | По мере необходимости | Руководитель Профсоюзная организация Пед.совет |
| | Закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений. | | |